



Appel à candidatures postes d'accueil 2016

INRIA, Ecole Polytechnique, AgroParisTech, CentraleSupélec, Institut Pasteur, Réseau International des Instituts Pasteur, CEA, Institut Universitaire d'Ingénierie en Santé de Sorbonne Universités, Arts et Métiers ParisTech, Université de Technologie de Compiègne, Labex BioPsy, ESPCI ParisTech, AP-HP

Postes d'accueil pour Internes, Assistants Hospitalo-Universitaires, Chefs de Clinique Assistants

Dans le cadre de votre pratique clinique vous avez été confronté(e)s à la limitation du savoir biomédical ou à un besoin technologique. Vous avez identifié une problématique et avez réfléchi, en conséquence, à un projet innovant à visée translationnelle.

Nous vous proposons d'aller jusqu'au bout de votre démarche en l'inscrivant dans le cadre d'un partenariat entre l'AP-HP et l'un de ses prestigieux partenaires, partenariat qui se traduit par le présent appel à candidatures aux postes d'accueil 2016.

Vous aurez non seulement le privilège de réaliser votre apprentissage de la recherche fondamentale et préclinique auprès de chercheurs et ingénieurs d'excellence, mais aussi l'opportunité de tisser des liens, à plus long terme, avec eux. Au-delà du cadre de ce poste d'accueil, vous vous donnerez les moyens à l'avenir, de mettre au service du patient non seulement votre expertise clinique mais aussi vos capacités d'investigation scientifique en identifiant des problèmes et en élaborant des solutions en équipe clinicien-chercheur.

Ces postes d'accueil sont destinés, aux internes, aux assistants hospitalo-universitaires, aux chefs de clinique assistants : docteurs en médecine, docteurs en pharmacie, ou en odontologie, de l'AP-HP, titulaires d'un DES et d'un master2 recherche, inscrits à l'ordre dont ils dépendent à la date de prise de leurs fonctions (Novembre 2016) souhaitant initier ou poursuivre un projet de recherche dans :

- Un laboratoire de recherche de l'INRIA :

<http://www.inria.fr/recherches/structures-de-recherche/rechercher-une-equipe>

- Un laboratoire de recherche de l'Ecole Polytechnique :

<http://www.polytechnique.edu/des-laboratoires-scientifiques-de-pointe>

- Un laboratoire de recherche d'AgroParisTech :

<http://www.agroparistech.fr/-Unites-mixtes-de-recherche-.html>

- Un laboratoire de recherche de CentraleSupélec :

Centrale : http://www.ecp.fr/home/Recherche/Centre_de_recherche

Supélec : http://www.supelec.fr/342_p_14807/organisation.html

- Un laboratoire de recherche de l'Institut Pasteur ou du réseau international des Instituts Pasteur

<http://www.pasteur.fr/ip/easysite/pasteur/fr/recherche/departements-scientifiques>

<http://www.pasteur.fr/fr/international/le-reseau-international-instituts-pasteur/les-instituts-du-riip>

- un laboratoire de recherche d'une unité des 9 instituts de la direction des sciences du vivant du CEA :

<http://www-dsv.cea.fr/dsv/instituts>

- Un laboratoire de recherche de l'Institut Universitaire d'Ingénierie en Santé en Santé de Sorbonne Universités:

<http://iuis.sorbonne-universites.fr/>

- Un laboratoire de recherche d'Arts et Métiers ParisTech (ENSAM) :

http://www.ensam.fr/fr/recherche/les_laboratoires

- Un laboratoire de recherche d'une unité de l'Université de Technologie de Compiègne (UTC) :

<http://www.utc.fr/unites-recherche/index.php>

- Un laboratoire de recherche du Labex BioPsy :

<http://biopsy.fr>

- Un laboratoire de recherche de l'Ecole Supérieure de Physique et de Chimie Industrielles de la Ville de Paris (ESPCI ParisTech) :

<http://www.espci.fr/fr/recherche/laboratoires/>

Durée du contrat : CDD d'un an, à plein temps, reconductible un an (deux ans pour les postes d'accueil Institut Pasteur, Ecole Polytechnique, CentraleSupelec) sous condition d'une audition annuelle avec une présentation de l'état d'avancement du projet, il ne s'agit pas d'une reconduction tacite.

Date limite de soumission des candidatures : 2 mars 2016

- La sélection des candidats comporte un examen du dossier de candidature avec expertises externes et une audition par un jury composé de représentants des organismes partenaires. **Les auditions auront lieu en juin 2016, les résultats seront disponibles fin juin 2016.**

Le Comité d'Evaluation et de Diffusion des Innovations Technologiques (CEDIT) de l'AP-HP, agence hospitalière d'évaluation des technologies de santé innovantes siège dans le jury Postes d'Accueil (cf. annexe en dernière page du dossier).

- Les critères de sélection des candidats sont les suivants :

- cursus du candidat et projet professionnel envisagé après le poste d'accueil
- qualité scientifique du projet présenté et faisabilité dans le laboratoire d'accueil
- le cas échéant, potentiel de valorisation économique du projet

- Prise de fonction : 2 **novembre 2016**

Contacts :

INRIA Philippe GESNOUIN Contact par : email Tel : 06 08 46 04 72	Institut Universitaire d'Ingénierie en Santé de Sorbonne Universités Christine Boutet Tél : 06 14 63 02 82 christine.boutet@upmc.fr
Institut Pasteur Geneviève MILON Tél : 06 70 81 89 69 genevieve.milon@pasteur.fr Odile GELPI Tél : 01 40 61 38 26 odile.gelpi@pasteur.fr	AgroParisTech Thierry Doré thierry.dore@agroparistech.fr
CEA Philippe HANTRAYE Tél : 01 46 54 83 67 philippe.hantraye@cea.fr	Arts et Métiers ParisTech Philippe ROUCH Tél : 01 44 24 63 64 philippe.rouch@ensam.eu
LABEX BioPsy Brigitte BOUCHARD Tél : 01 45 87 61 56 brigitte.bouchard@inserm.fr	Université Technologie Compiègne Cécile LEGALLAIS Tél : 03 44 23 46 70 cecile.legallais@utc.fr
CentraleSupélec Jean- Claude BOCQUET jean-claude.bocquet@ecp.fr Tél : 06 71 72 37 03 Evren SAHIN Tél : 06 09 31 70 74 evren.sahin@ecp.fr	Ecole Polytechnique Jean-Marc STEYEART Tél : 06 73 44 76 54 steyaert@lix.polytechnique.fr
AP-HP Marie-Agnès LEFEVRE Tél. : 01 44 84 17 69 marie-agnes.lefevre@aphp.fr François Bassompierre Tél : 01 44 84 17 28 francois.bassompierre@aphp.fr	ESPCI ParisTech Jean -Baptiste HENNEQUIN Tél : 01 40 79 59 25 jean-baptiste.hennequin@espci.fr

Documents à joindre - impérativement - au dossier de candidature :

- 1) Copie du diplôme de docteur en médecine ou pharmacie ou odontologie
- 2) Copie du diplôme de master2 recherche,
- 3) Copie du DES
- 4) Curriculum vitae du candidat :
 - cursus hospitalier,
 - activités antérieures de recherche
 - joindre une liste des principales publications (revues à comité de lecture)
- 5) Lettre de motivation
- 6) Lettre d'accord du responsable du laboratoire d'accueil

Préparation du dossier de demande/réponse :

Ces postes d'accueil sont destinés, aux internes, aux assistants hospitalo-universitaires, aux chefs de clinique assistants : docteurs en médecine, docteurs en pharmacie, ou en odontologie, de l'AP-HP, titulaires d'un DES et d'un master2 recherche, inscrits à l'ordre dont ils dépendent en **Novembre 2016**

- Nommer votre dossier (format Word) selon le modèle suivant : accueil16_Nom_AAAAMMJJ : la date est celle de la dernière modification du dossier
- Préparer un Zip du même nom que votre dossier (accueil16 _Nom_AAAAMMJJ.zip)

Le dossier de candidature dûment rempli est à adresser par courriel au plus tard le **2 Mars 2016** en mentionnant en objet du mail «accueil16 _Nom » avec accusé de réception à

- Pour l'AP-HP à marie-agnes.lefevre@aphp.fr et poste.accueil@aphp.fr
- Pour l'institut ou organisme ou grande école auxquels est affilié le laboratoire d'accueil du candidat : aux personnes contactes concernées

Dossier de candidature

- NOM et Prénom
- Statut professionnel:
- Age :
- Service hospitalier actuel à l'AP-HP :
- Hôpital :
- Groupe hospitalier :

- Laboratoire d'accueil :

- Institut Pasteur
- INRIA
- AgroParisTech
- Institut Universitaire d'Ingénierie en Santé de Sorbonne Universités
- CentraleSupélec
- Ecole Polytechnique
- Arts et Métiers ParisTech
- UTC
- ESPCI ParisTech
- CEA
- Labex BioPsy
- Réseau International des Instituts Pasteur

Intitulé précis et adresse du laboratoire d'accueil :

- Demande de renouvellement oui non
- Intitulé du projet de recherche :

RESUME STRUCTURE DU PROJET (500 mots maximum)

- Liste des experts francophones, idéalement hors hexagone, non partie prenante dans la réalisation de votre projet que vous proposez pour l'évaluation de votre candidature

Prénom Nom	Titre	Adresse professionnelle	Domaines d'expertise	Adresse électronique

Il sera demandé explicitement aux experts sollicités de s'engager - *sur l'honneur* - quant à leur absence de conflits d'intérêt avec le projet proposé.

- Si vous souhaitez récuser un expert, indiquez-le en spécifiant le(s) motif(s) :

Prénom Nom	Service	Adresse professionnelle	Motif :
			(e. g. : atrabilaire)

FICHE ADMINISTRATIVE

CANDIDAT(E)

Nom :

Prénom :

Né(e) le :

Nationalité :

Adresse personnelle :

Numéro de téléphone :

Portable :

E-mail :

- spécialité :

- date de validation du mémoire de
spécialité :

- interne

date de nomination :

date de fin d'internat :

- CCA

date de nomination :

date de fin de clinicat :

- AHU

- date d'obtention du Master 2
filière recherche :

- date de soutenance de thèse
d'exercice :

SERVICE ACTUEL A L'AP-HP (DERNIER STAGE D'AFFECTATION)

- Pôle (intitulé) :

- Chef de Pôle :

- Service :

- Chef de Service :

- Hôpital :

- Groupe hospitalier :

LABORATOIRE DE RECHERCHE OU SERA REALISE LE PROJET

Intitulé de l'unité :

Laboratoire de recherche:

Adresse :

téléphone :

email :

Le directeur de l'unité de recherche joindra impérativement un courrier indiquant son accord pour accueillir le candidat.

PROJET DE RECHERCHE

1 - Situation du sujet et bibliographie

2 - Objectifs du projet

NB : *préciser* également la stratégie d'analyse statistique utilisée (calcul du nombre d'échantillons ou de sujets nécessaire ...)

3 - Eléments de faisabilité, ***justification de l'adéquation entre le laboratoire d'accueil et le projet de recherche proposé***

Pour les projets de recherche clinique, préciser également :

- Quel est le coût global de l'étude ainsi que les modalités de son financement
- Quelles sont les Pathologie(s) investiguée(s) ainsi que la fréquence de cette (ces) pathologie(s)

1 - : fréquence :

2 - : fréquence :

Indiquer quel le recrutement des patients dans l'indication(s) clinique(s) à l'étude au cours de l'année précédente dans les 3 centres participants les plus importants :

Centres	Recrutement année 2015

4 - Programme de travail et échéancier *précis* du projet

5 - Résultats attendus et perspectives :

(

6 - Eléments de propriété intellectuelle

Il est conseillé de vous rapprocher de l'Office du Transfert de Technologie & des Partenariats Industriels : www.ottpi.aphp.fr et des structures de valorisation des organismes concernés

- Brevets possédés relatifs au projet proposé (si disponibles : copie des dépôts et rapports de recherche des brevets).
- Structure et valorisation sollicitée et nom de votre interlocuteur.
- Indiquez* quels sont les principaux brevets existants dans le champ d'investigation de votre projet de recherche, en utilisant les bases de données gratuites :
 - ✓ <https://register.epo.org/regviewer>
 - ✓ <http://patentscope.wipo.int/search/en/search.jsf>
 - ✓ www.google.fr/patents

* Champ obligatoire +

7 - Valorisation attendue du projet :

- POUR LES DEMANDES DE RENOUVELLEMENT :

→ Transmettre **uniquement** un état d'avancement du projet et la fiche administrative -

Avec notamment éventuelles difficultés rencontrées, éventuelles modifications apportées au projet, échéancier précis du projet pour l'année faisant l'objet de la demande de renouvellement, communications publications, dépôt de brevets, naissances

- PROJET PROFESSIONNEL ENVISAGE DU CANDIDAT AU DECOURS DU POSTE D'ACCUEIL

Le Comité d'Évaluation et de Diffusion des Innovations Technologiques (CEDIT) de l'AP-HP, agence hospitalière d'évaluation des technologies de santé innovantes :

Dans une société imprégnée de progrès technologique, les innovations sont quotidiennes. Le domaine de la Santé ne fait pas exception à la règle. Toutefois, l'acquisition de nouvelles machines, dispositifs médicaux, biomatériaux et le développement de techniques de soins ne sont pas nécessairement synonymes de progrès. La tentation d'acquiescer un nouveau matériel, de promouvoir une nouvelle technologie est grande mais les évaluations indépendantes ne sont pas toujours là pour éclairer le clinicien et l'amélioration du service médical rendu n'est pas toujours au rendez-vous. C'est là que le CEDIT est susceptible d'intervenir. Il permet d'agir en amont, en évaluant, à partir de la littérature et des contacts avec les divers spécialistes du domaine, la pertinence qu'il pourrait y avoir à développer une nouvelle technologie. Il agit aussi en amont en évaluant les techniques, matériels et nouvelles stratégies mises en place depuis quelques mois ou années et dont la pertinence mérite d'être analysée ou les indications affinées. Le CEDIT peut aussi participer à l'organisation et à la mise en place d'essais scientifiques s'inscrivant dans ses missions.

Le CEDIT est en lien étroit avec toutes les disciplines et services hospitaliers de l'AP-HP. Il réunit des personnalités scientifiques venant de divers horizons, désignées entre autres par les Collégiales de chaque discipline, ainsi que des membres de notre Administration.

Toutes sont concernées par l'évaluation des innovations technologiques et définissent les orientations proposées par le CEDIT plénier. Faire appel au CEDIT est simple et chaque demande est instruite. Selon le travail à accomplir, les délais de réponses sont variables (analyse de la littérature, évaluation d'innovations après implantation d'un matériel dans un ou plusieurs sites pilotes, mise en place d'un essai institutionnel). Le CEDIT s'autosaisit aussi de dossiers lui paraissant importants. Une des missions du CEDIT est la veille technologique et le bulletin qu'il édite en rend compte.

<http://cedit.aphp.fr>

Contact : Dr. Alexandre BARNA
CEDIT AP-HP
3 avenue Victoria
75 004 Paname
alexandre.barna@aphp.fr , info.cedit@aphp.fr